

## Code of Conduct

# Unternehmensrichtlinie der Steremat Induktion GmbH

Version 1.0 | Gültig ab: 01.03.2026 | Freigabe: Geschäftsführung

Steremat Induktion GmbH (nachfolgend „Steremat“) bekennt sich zu verantwortungsvollem, rechtskonformem und nachhaltigem unternehmerischem Handeln. Diese Unternehmensrichtlinie beschreibt die grundlegenden Prinzipien und Anforderungen, nach denen wir unser Unternehmen führen und unsere geschäftlichen Aktivitäten ausrichten.

## 1 Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für alle Beschäftigten der Steremat Induktion GmbH, einschließlich Leiharbeiter:innen und Praktikant:innen. Soweit anwendbar, gilt sie auch für Besucher und Dienstleister am Standort Schöneiche bei Berlin.

Die Richtlinie wird allen Beschäftigten zugänglich gemacht und mindestens einmal jährlich sowie bei Bedarf überprüft und aktualisiert.

## 2 Rechtskonformes Handeln

Steremat hält die geltenden Gesetze, Vorschriften und behördlichen Anforderungen ein. Alle Beschäftigten sind verpflichtet, im Rahmen ihrer Tätigkeit rechtskonform, integer und verantwortungsbewusst zu handeln.

## 3 Unternehmensethik und faires Geschäftsverhalten

### 3.1 Korruption und Bestechung

Steremat lehnt jede Form von Korruption und Bestechung ab. Unzulässige Vorteile dürfen weder angeboten, gewährt, gefordert noch angenommen werden. Bereits der Anschein unlauteren Verhaltens ist zu vermeiden.

### 3.2 Geldwäscheprävention

Steremat trifft angemessene Maßnahmen zur Vermeidung von Geldwäsche. Zahlungen und geschäftliche Vorgänge müssen nachvollziehbar, plausibel und rechtmäßig sein.

### 3.3 Interessenkonflikte

Private oder persönliche Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht unangemessen beeinflussen. Mögliche Interessenkonflikte sind offen anzusprechen und intern zu klären.

### 3.4 Fairer Wettbewerb

Steremat bekennt sich zu fairem Wettbewerb und hält die geltenden kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften ein. Wettbewerbswidrige Absprachen und unlautere Geschäftspraktiken werden nicht toleriert.

### **3.5 3.5 Datenschutz, Vertraulichkeit und Schutz von Informationen**

Steremat schützt personenbezogene Daten, vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse. Diese werden nur im zulässigen und zweckgebundenen Rahmen verarbeitet, genutzt und weitergegeben.

## **4 Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen**

Steremat achtet die Würde des Menschen und respektiert die international anerkannten Menschenrechte. Menschenrechtsverletzungen sowie Verstöße gegen grundlegende Arbeitsstandards werden nicht geduldet.

### **4.1 Beschäftigungsverhältnisse**

Steremat behandelt seine Beschäftigten mit Wertschätzung. Jede Form rechtswidriger Bestrafung, Einschüchterung, Belästigung, Missbrauch oder unwürdiger Behandlung wird abgelehnt. Die wesentlichen Arbeitsbedingungen richten sich nach den geltenden gesetzlichen Vorschriften. Beschäftigte erhalten nachvollziehbare Informationen zu ihren Arbeitsbedingungen.

### **4.2 Verbot von Kinderarbeit**

Kinderarbeit wird nicht geduldet. Eine Beschäftigung unterhalb des jeweils geltenden gesetzlichen Mindestalters ist ausgeschlossen. Die geltenden Vorschriften zum Schutz jugendlicher Arbeitnehmer werden eingehalten.

### **4.3 Verbot von Zwangsarbeit und moderner Sklaverei**

Steremat duldet keine Form von Zwangsarbeit, Pflichtarbeit, moderner Sklaverei, Menschenhandel, Leibeigenschaft oder sonstiger Ausbeutung. Jede Beschäftigung erfolgt auf freiwilliger Grundlage.

### **4.4 Vergütung**

Vergütung und Sozialleistungen erfolgen mindestens im Rahmen der geltenden gesetzlichen und vertraglichen Vorgaben. Beschäftigte erhalten eine fristgerechte und nachvollziehbare Vergütung. Unzulässige Lohnabzüge werden nicht geduldet.

### **4.5 Arbeitszeit**

Arbeitszeiten, Pausen, Ruhezeiten, Urlaub und Überstunden richten sich nach den geltenden gesetzlichen Anforderungen. Überstunden werden nur im zulässigen Rahmen angeordnet, dokumentiert und ausgeglichen oder vergütet.

### **4.6 Vereinigungsfreiheit**

Steremat respektiert das Recht der Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit, Versammlungsfreiheit, Interessenvertretung und rechtmäßige Tarifverhandlungen im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen.

### **4.7 Nichtdiskriminierung, Vielfalt und respektvoller Umgang**

Diskriminierung, Benachteiligung, Belästigung, Mobbing und jede Form unangemessener Behandlung werden nicht toleriert. Dies gilt insbesondere unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Nationalität, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexueller Identität oder sonstigen gesetzlich geschützten Merkmalen. Steremat steht für Chancengleichheit, Respekt und ein wertschätzendes Arbeitsumfeld.

## **5 Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Steremat sorgt im Rahmen der betrieblichen Tätigkeit für sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen. Ziel ist es, arbeitsbedingte Gefährdungen, Unfälle und gesundheitliche Beeinträchtigungen zu vermeiden.

### **5.1 Sichere Arbeitsbedingungen**

Steremat beurteilt arbeitsbezogene Gefährdungen und trifft angemessene Schutzmaßnahmen. Beschäftigte sind verpflichtet, diese Maßnahmen einzuhalten und zur Sicherheit am Arbeitsplatz beizutragen.

### **5.2 Unterweisung und Schutzausrüstung**

Beschäftigte werden im erforderlichen Umfang zu Arbeits-, Gesundheits- und Sicherheitsschutz unterwiesen. Persönliche Schutzausrüstung wird, soweit erforderlich, bereitgestellt und entsprechend den Vorgaben verwendet.

### **5.3 Notfallvorsorge**

Für betriebliche Notfälle bestehen angemessene Regelungen. Fluchtwege, Notausgänge, Brandschutzeinrichtungen und Erste-Hilfe-Mittel müssen jederzeit zugänglich und funktionsfähig sein.

### **5.4 Vorfall-, Störfall- und Unfallmanagement**

Unfälle, Beinaheunfälle, unsichere Zustände und sonstige sicherheitsrelevante Vorfälle sind unverzüglich zu melden. Sie werden geprüft, damit geeignete Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen abgeleitet werden können.

## **6 Umweltschutz und Ressourcenschonung**

Der Schutz von Umwelt und natürlichen Ressourcen ist ein wesentlicher Bestandteil verantwortungsvollen unternehmerischen Handelns. Steremat hält die geltenden umweltrechtlichen Anforderungen ein und arbeitet daran, Umweltbelastungen im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten zu vermeiden und zu reduzieren.

### **6.1 Umweltverantwortung**

Steremat wendet die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima an. Negative Auswirkungen der betrieblichen Tätigkeit auf Umwelt und Klima sollen soweit möglich reduziert werden.

### **6.2 Energie und Emissionen**

Steremat berücksichtigt Maßnahmen zur Verbesserung der Energieeffizienz und zum effizienten Einsatz von Anlagen, Maschinen und Ressourcen. Der Einsatz erneuerbarer Energien wird im Rahmen der technischen und wirtschaftlichen Möglichkeiten geprüft.

### **6.3 Ressourcenmanagement**

Materialien, Hilfsstoffe, Energie und Wasser werden verantwortungsvoll eingesetzt. Ressourcenverbrauch soll soweit möglich reduziert werden.

### **6.4 Abfall, Gefahrstoffe und Entsorgung**

Abfälle sollen nach Möglichkeit vermieden, getrennt gesammelt und fachgerecht entsorgt werden. Gefahrstoffe sowie umweltrelevante Stoffe werden entsprechend den geltenden Vorschriften gehandhabt, gelagert und entsorgt.

## 7 Meldung von Verstößen

Beschäftigte können Verstöße oder Verdachtsfälle im Zusammenhang mit dieser Richtlinie an ihre Führungskraft oder an die Geschäftsführung melden. Hinweise werden vertraulich behandelt. Niemand darf wegen einer in gutem Glauben abgegebenen Meldung benachteiligt werden.

## 8 Umsetzung, Verantwortung und Überprüfung

Alle Beschäftigten sind verpflichtet, diese Richtlinie einzuhalten. Verstöße können je nach Art und Schwere arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung für diese Richtlinie. Sie tritt mit Veröffentlichung in Kraft und wird mindestens einmal jährlich sowie bei Bedarf überprüft und aktualisiert.

Schöneiche bei Berlin, 01.03.2026



**Steremat Induktion GmbH**  
**Geschäftsführung**

**steremat**  
**Induktion GmbH**  
Otto-Lilienthal-Str. 4 • 15566 Schöneiche